



De gode ledelsesprincipper

Introduktion

Formålet med dette interview er, at finde frem til, hvad en god leder gør, og hvad en mindre god leder bør gøre. Derudover skal det også gøre ledere opmærksomme på, hvilke ting man skal undgå at gøre.

Interviewet består af en række spørgsmål, som skal fortælle om, i hvor høj eller lav grad en leder formår at prioritere sine medarbejderes behov.

1. Give frie rammer

I hvor høj grad har du frie rammer til at løse dine arbejdsopgaver på nye måder og tænke innovativt?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

2. Skabe klare forventninger

I hvor høj grad ved du, hvad der forventes af dig fra dag til dag, og kender til ændringer inden ikrafttræden?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

3. Formulerer meningsfulde formål

I hvor høj grad ved du, hvad der i dit arbejde er vigtigt, og hvorfor det er vigtigt?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

4. Mulighed for at bidrage med betydningsfulde inputs

I hvor høj grad føler du, at dine ideer og meninger bliver værdsat og overvejet?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

5. Interesse for medarbejdere, både fagligt og personligt

I hvor høj grad føler du, at din leder beundrer dig, og at der er en ægte kemi imellem jer?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

6. Retfærdig behandling

I hvor høj grad har du på et tidspunkt følt dig uretfærdigt behandlet og bebrejdet af din leder?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

7. Give kritik mens ingen andre hører det

I hvor høj grad evner din leder at give kritik, uden andre medarbejdere hører det?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

8. Rose mens andre hører det

I hvor høj grad bliver du rost og værdsat, mens andre hører det, hvis du har gjort noget godt?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

9. Give mulighed for nye udfordringer i fremtiden

I hvor høj grad føler du, at du avancerer dig, og dermed kan varetage mere krævende opgaver og jobs?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

10. Have det korrekte selvbillede

I hvor høj grad mener du, at din leder er selv-reflekterende og modtagelig for kritik?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

11. Lytte til, hvad medarbejderne siger

I hvor høj grad føler du, at du kan sige din uforbeholdne mening til din leder, uanset om den er positiv eller negativ?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel:

12. Samarbejde om opgaveløsning

I hvor høj grad bliver du involveret i beslutninger, der vedrører dig og det arbejde du skal udføre?

Lav grad ☐ mindre grad ☐ hverken/eller ☐ større grad ☐ høj grad ☐

Eksempel: